

INHOUD

PAG. 2

- BOX 3: VAN FORFAIT NAAR RENDEMENT

PAG. 3

- THEMA: INTEGRITEIT, EEN HEIKEL ONDERWERP
- 8 PRAKTISCHE TIPS VOOR COMMUNICEREN OVER INTEGRITEIT

PAG. 4

- VAN 'FOREVER' NAAR 'NEVER'



NIEUWE TIJDEN OP HET BINNENHOF

Na de kabinetsval en met de verkiezingen op 22 november a.s. in het vizier, komen de campagnes deze weken op gang. Meer dan ooit draait het om politieke keuzes voor een toekomstbestendig Nederland. Tijdens de verbouwing is de winkel gewoon open en treft het demissionaire kabinet beleidsmaatregelen. In deze FACTS weer een greep uit fiscale en wetenswaardige informatie die ondernemers raakt.

COULANCE BIJ SCHULDAKKOORD VERLENGD

De Belastingdienst is langer coulant bij schuldakkoorden met ondernemingen over het saneren van schulden. De Belastingdienst stemt gewoonlijk alleen in met zo'n akkoord als zij minstens het dubbele ontvangt van wat andere schuldeisers krijgen. Nu gaat de fiscus akkoord met hetzelfde percentage als andere schuldeisers. Het idee achter de coulanceregeling is dat het voor andere schuldeisers aantrekkelijker is mee te werken aan een akkoord omdat de Belastingdienst genoeg neemt met minder. Dit beleid geldt al sinds 1 augustus 2022 en zou op 1 oktober dit jaar aflopen. Dat is nu verlengd tot 1 april 2024.

INVORDERING BELASTINGSSCHULDEN

De teller van de wegens corona uitgestelde belastingsschulden van ondernemers staat in september nog altijd op 14,8 miljard euro. Sinds de start van de invordering sinds 1 oktober 2022 is er 5 miljard euro afgelost. Ca. 43.000 ondernemers ondernemen nog geen actie. Zij die niet reageerden op een brief van de Belastingdienst in juli, ontvangen dit najaar in eerste instantie een aanmaning.

Als ook op deze aanmaning reactie uitblijft, volgt een dwangbevel. Sla je ook deze melding in de wind, dan kan de fiscus via een deurwaarder beslag laten leggen op goederen.

LET OP!

Raadpleeg je NOAB-adviseur bij het aflossen van oude coronaschulden. De Belastingdienst is in veel gevallen bereid mee te denken en een regeling af te stemmen.

AI: KANS OF BEDREIGING?

Meer dan anderhalf miljoen Nederlanders gebruiken toepassingen van Artificiële Intelligentie (AI) om automatisch teksten, afbeeldingen, audio of andere content te maken. Bekende voorbeelden zijn ChatGPT en Midjourney. Met een paar zoekwoorden heb je een tekst of beeld. Soms hartstikke handig, maar ook wel eens beangstigend. De ontwikkelingen gaan zo snel, dat je het bijna niet bij kunt houden. Digitale Overheid, het platform voor inzicht in beleid op het gebied van digitale dienstverlening, heeft de online community 'Generatieve AI' opgezet. AI schept kansen, maar brengt ook risico's, uitdagingen en ethische dilemma's met zich mee. Alle redenen om de laatste ontwikkelingen en discussies te volgen. □

KLIK OP DE QR-CODE

voor meer informatie.



FACTS is een uitgave van:
Nederlandse Orde van
Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofdredactie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media
Opmaak Appeltje Eva
Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2023

De samenstellers en de uitgever accepteren geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl

FISCAAL EN ANDER NIEUWS VOOR ONDERNEMERS

BOX 3: VAN FORFAIT NAAR RENDEMENT

De box 3-belasting op vermogen gaat op de schop. Het nieuwe uitgangspunt is dat de werkelijke inkomsten, het rendement dat je op je vermogen hebt behaald, worden belast. Het demissionaire kabinet heeft in een voorstel de contouren van de nieuwe box 3-heffing opgesteld:

- Direct rendement, zoals de rente op spaargeld, huur en dividend met aftrek van kosten.
- Indirect rendement: de positieve of negatieve waardeontwikkeling van bijvoorbeeld je aandelen of vastgoed. De waardeontwikkeling wordt in principe jaarlijks belast. Als er sprake is van een verlies, dan mogen de verliezen verrekend worden met box 3-inkomen uit andere jaren. Wel zal er sprake zijn van een verliesdrempel.
- Voor een aantal vermogensbestanddelen, zoals vastgoed, grond, minder dan 5%-pakketten in familiebedrijven en start- en scale-ups geldt de zogeheten vermogenswinstbelasting. Ook bij een vermogenswinstbelasting worden directe inkomsten, zoals huur, belast. Werkelijke kosten zijn aftrekbaar.

Forfait voor (eerste) vakantiewoning

De eerste eigen woning (hoofdverblijf) wordt nog steeds belast in box 1, dat verandert niet ten opzichte van de huidige situatie. Het voorstel is om voor de (vakantie)woning voor eigen gebruik voor box 3 een forfait te gebruiken: een vast percentage van de WOZ-waarde. Om gebruik te kunnen maken van dit forfait, worden eisen gesteld aan de mate van eigen gebruik. Een woning die bijvoorbeeld het volledige jaar aan een derde wordt verhuurd, zal onder de vermogenswinstbelasting vallen. In dat geval zijn de werkelijke huurinkomsten en de waardeontwikkeling (bij verkoop) belast. Dit geldt ook voor andere woningen die een belastingplichtige naast dit ene huis voor eigen gebruik kan hebben in box 3.

Heffingvrij inkomen

Het voorstel is om in het nieuwe stelsel het huidige heffingvrije vermogen te vervangen door een heffingvrij inkomen. Dit betekent dat een deel van de inkomsten die met het vermogen behaald worden vrijgesteld is van belasting, in plaats van een bepaalde waarde van het vermogen.

BELASTINGDIENST SCHERPT REGELS ZZP-INHUUR AAN

Per 1 januari 2024 vervallen modelovereenkomsten die zijn gebaseerd op vrije vervanging. De Belastingdienst trekt de goedkeuring voor deze vorm van inhuur van zzp'ers in naar aanleiding van het Delier-arrest.

Vrije vervanging

In dit arrest heeft de Hoge Raad geoordeeld dat er bij vrije vervanging sprake kan zijn van werken in dienstbetrekking. In de modelovereenkomsten die zijn gebaseerd op vrije vervanging, staat dat de opdrachtnemer (zzp'er) zich vrij mag laten vervangen en dat er daardoor geen sprake is van een dienstbetrekking. De Hoge Raad oordeelt dat er bij vrije vervanging wél sprake kan zijn van een dienstbetrekking. Voor de Belastingdienst is dit reden om de goedkeuring van deze modelovereenkomsten in te trekken. Het gaat daarbij om de algemene modelovereenkomsten die gebaseerd zijn op vrije vervanging én om brancheovereenkomsten en individuele overeenkomsten die gebaseerd zijn op vrije vervanging.

Ondernemerscheck

Opdrachtgevers hebben tot 1 januari de tijd om de arbeidsrelatie opnieuw te beoordelen (en aan te passen) als nu nog wordt gebruikgemaakt van een modelovereenkomst die is gebaseerd op vrije vervanging. Dit kan met de webmodule op ondernemersplein.kvk.nl of met de ondernemerscheck. Deze geven een indicatie (geen zekerheid) over dienstbetrekking en ondernemerschap.

BELASTINGRENTE OMHOOG

De belastingrente is verhoogd van 4 naar 6 procent. Als je je belastingaangifte na 1 mei indient, betaal je belastingrente over het bedrag van de aanslag. De Belastingdienst rekent de rente over de periode tussen 6 weken na de datum van de aanslag, te rekenen vanaf 1 juli na het aangiftejaar. Voor de vennootschapsbelasting is het rentepercentage momenteel 8 procent.

JONGEREN ZUCHTEN ONDER WERKSTRESS

Jongeren ervaren steeds meer beginnende mentale klachten door werkstress. Zo blijkt uit nieuw onderzoek waarin TNO op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Met name jonge vrouwen en hoogopgeleiden hebben werkgerelateerde stressklachten.

De grootste stressbronnen onder jonge werkenden zijn: prestatiedruk, sociale druk en onzekerheden in het leven. Jongeren willen voldoen aan de verwachtingen van anderen, vinden het bijvoorbeeld lastig om nee te zeggen of hebben het idee dat ze altijd bereikbaar moeten zijn. Ze maken zich zorgen om hun carrièreperspectief of voelen druk doordat ze denken dat anderen het beter doen. Om jongeren met stressklachten te helpen, heeft het ministerie van SZW de campagne 'Hey, het is oké' (www.heyhetisoke.nl) gelanceerd. □

THEMA: INTEGRITEIT, EEN HEIKEL ONDERWERP

Integriteit is hét 'buzzwoord' van deze tijd. De recente voorbeelden van 'integriteitskwesaties' hoeven we hier niet te herhalen. Als werkgever heb je er ook mee te maken. Zo verplicht de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk) je beleid te voeren om integriteit in je organisatie te bevorderen en ook uit te dragen. Denk niet dat dit alleen opgaat voor grotere organisaties, ook kleinere organisaties (tot 250 werknemers) moeten vanaf 17 december 2023 werk maken van integriteitsbeleid.

Huis voor Klokkenluiders

Gelukkig hoef je het wiel niet zelf uit te vinden: er is hulp bij integriteitsbeleid. Het Huis voor Klokkenluiders, dat in 2016 werd opgericht om melders van werkgerelateerde misstanden te adviseren en ondersteunen, ontwikkelde de zogeheten Integriteitswijzer, afgekort IWijzer. Met behulp van de tool kun je nagaan of je integriteitsbeleid aan de regels voldoet of verbetering behoeft. Uit een eerste evaluatie van gegevens die organisaties invulden, kwam naar voren dat zij relatief goed scoren op het organiseren van meld- en handavingsprocedures,

maar minder op leiderschap, communicatie en planning. Een organisatie moet het beleid immers ook inbedden in de organisatie en actief uitdragen. Aanstelling of aanwijzing van een integriteitsfunctionaris past daarbij.

Communiceren over integriteit

Communiceren over integriteit is nog niet zo eenvoudig. Vaak ervaren medewerkers dit als vaag, overbodig of moraliserend. Integriteitskwesaties raken niet alleen de organisatie intern, maar hebben ook impact naar de buitenwereld. Dat de publieke opinie dit met graagte oppakt, is geen nieuws en kan je bedrijf of betrokken medewerkers veel schade berokkenen. Integriteit en ethiek zijn dan ook niet te missen elementen in je organisatiebeleid.

LET OP!

Raadpleeg voor uitgebreidere informatie www.huisvoorklokkenluiders.nl.

8 PRAKTISCHE TIPS VOOR COMMUNICEREN OVER INTEGRITEIT

Het Huis voor Klokkenluiders stelde een brochure samen met acht praktische tips om beter te leren communiceren over integriteit. Bedoeld voor integriteits- of compliancefunctionarissen – als die functies er zijn in je organisatie – maar natuurlijk 'need to know' voor iedereen in de organisatie. We lichten de tips hierna kort toe.

1 Start bij de top

Integriteitsbeleid begint bij het management, als cultuurdrager van de organisatie.

2 Wees helder

Maak vooraf duidelijk wat, met welk doel en voor welke doelgroep je wilt communiceren.

3 Sluit aan bij natuurlijke momenten

Benut momenten als indiensttreding, teamoverleg of functiewijziging om integriteit in te bedden in de organisatie.

4 Aandacht voor directe en indirecte communicatie

Non-verbale (indirecte) communicatie is even essentieel als verbale (directe) communicatie.

5 Interne en externe communicatie

Pro-actieve communicatie vraagt twee routes: intern, naar medewerkers, en extern, naar de buitenwereld: klanten en het grote publiek.

6 Communiceren over incidenten

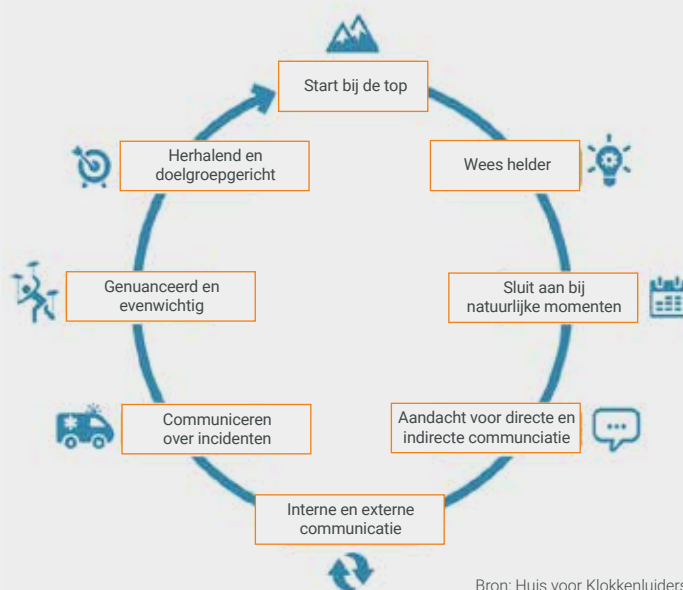
Een incident of interne crisis kan leiden tot een aangescherpt integriteitsbeleid. Deel dit in je organisatie.

7 Genuanceerd en evenwichtig

Maak van integriteit in je communicatie een vanzelfsprekend aandachtspunt. Zo buig je de negatieve connotatie om naar een positieve aanpak.

8 Herhalend en doelgroepgericht

Met uitdagende herhaling en doelgroepgerichte communicatie houd je de aandacht voor integriteit levendig. □



Bron: Huis voor Klokkenluiders

VAN 'FOREVER' NAAR 'NEVER'

Toen Jack Dorsey nog de baas was bij Twitter liet hij weten dat de Twitter-werknemers 'forever' kunnen thuiswerken. Sinds de overname door Elon Musk waait er een heel andere wind. Van het 'X'-personeel wordt verwacht dat ze minimaal 40 uur in de week op kantoor zijn.

THUISWERKEN IS BINNENKORT EEN RECHT

Met de wet 'Werken waar je wilt' is thuiswerken binnenkort voor veel werknemers een recht dat ze kunnen afdwingen. Het uitgangspunt van de wet is in één zin samen te vatten: is het enigszins mogelijk, dan moet het mogen. Voor een deel is dit niet meer dan de formalisering van de praktijk: uit cijfers van het CBS blijkt dat ruim vier op de tien werknemers deels vanuit huis werkt. Alleen als het de bedrijfsvoering belemmert, kan de werkgever ervoor gaan liggen.

Thuiswerkregeling

Om discussies te voorkomen, is het verstandig om zelf een thuiswerkregeling op te stellen. Hierin kun je onder meer opnemen:

- Voor welke functies thuiswerken (niet) mogelijk is.
- Het aantal dagen (in de week/maand) dat de werknemer maximaal kan thuiswerken.
- De bereikbaarheid en werktijden op de thuiswerkplek.
- Afspraken over de werkinrichting en thuiswerkvergoeding.
- Omgang met gevoelige bedrijfsgegevens.
- Afspraken over gebruik laptop (alleen voor werk; beveiliging en hacks).

DOORWERKEN NA AOW

Steeds meer werknemers die de AOW-leeftijd bereiken (in 2023: 66 jaar en 10 maanden) willen graag doorwerken. Volgens schattingen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bestaat de Nederlandse bevolking in 2040 voor bijna een kwart uit AOW-gerechtigden. In tijden van een structureel krappe arbeidsmarkt is het zaak dit

arbeidspotentieel van zo'n 200.000 AOW'ers niet af te schrijven, maar juist te omarmen. Het ministerie van SZW startte met dit doel de voorlichtingscampagne 'Sommige werknemers zijn niet te stoppen' met tips voor werkgevers om in gesprek te gaan met (aankomende) AOW-gerechtigden.

Arbeidsvoorwaarden

Als je een werknemer in dienst hebt of wilt nemen, die (bijna) AOW-gerechtigd is, gelden de volgende aandachtspunten:

- Voor werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt, betaal je geen premie voor de WW, AOW, WIA en ZW; wel loonbelasting.
- De opzegtermijn is altijd beperkt tot één maand.
- Je mag werknemers na het bereiken van de AOW-leeftijd maximaal zes tijdelijke contracten aanbieden in een periode van vier jaar.
- Na meer dan zes contracten of vier jaar wordt het tijdelijke contract automatisch een vast contract.
- Bij ziekte betaal je maximaal zes weken het loon door. Dit was dertien weken.
- Er gelden minder strikte eisen bij re-integratie. Zo hoef je geen passend werk bij andere bedrijven te zoeken.
- Bij re-integratie binnen je eigen bedrijf moet je de werknemer zes weken ondersteunen.
- Je bent niet verplicht om in te gaan op verzoeken om uitbreiding of vermindering van het aantal werkuren.

AANGEPASTE VORM STAP-BUDGET

Het STAP-budget – 1.000 euro voor een training, cursus of opleiding – is zo populair dat deze subsidie alleen nog voor (onderdelen van) OCW-erkende opleidingen kan worden aangevraagd. De aanvraagronde voor september is net voorbij, de laatste kans dit jaar is op 15 november. Je hebt dus genoeg tijd om naar het aanbod te kijken. Dit is te vinden via het scholingsregister van het aanvraagportaal (stapuwv.nl) of via [Leeroverzicht.nl](https://leeroverzicht.nl). □